

# Sygnaliści

## Podstawa prawna

W związku z wejściem w życie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii masz możliwość poinformowania nas o wszelkich nieprawidłowościach, które stanowią naruszenia prawa w Centrum Leczenia Oparzeń im. dr. Stanisława Sakiela w Siemianowicach Śląskich (zwanym dalej CLO).

## Cel Dyrektywy

Celem Dyrektywy jest udostępnienie bezpiecznych kanałów wewnętrznych, do zgłoszeń nieprawidłowości w instytucji zapewniających wysoki poziom ochrony osób zawiadamiających o naruszeniach prawa Unii, co przełożyć się ma na poprawę egzekwowania polityk i prawa Unii w określonych dziedzinach.

Sygnalista to osoba zgłaszająca nieprawidłowości i/lub naruszenia prawa Unii w zakładzie pracy i tym samym odgrywa kluczową rolę w ich ujawnianiu i zapobieganiu im oraz w ochronie dobra publicznego.

Zgłaszający, posiadając wiedzę na temat naruszenia prawa w CLO, mogą w poufny sposób wyeliminować nieprawidłowości.

## Regulamin zgłoszeń obowiązujący w CLO

W CLO został przyjęty „Regulamin zgłaszania naruszeń prawa”.

Regulamin zawiera procedury zgłaszania, rozpatrywania zgłoszeń o nieprawidłowościach w miejscu pracy, zapewnienia poufności i ochrony osobom zgłaszającym przed działaniami odwetowymi.

Dodatkowym celem regulaminu jest propagowanie postawy obywatelskiej odpowiedzialności wśród pracowników CLO oraz ochrona miejsca pracy poprzez wczesne wykrycie i usunięcie zgłoszonych przypadków nieprawidłowości.

## Jak zgłosić naruszenie prawa Unii w CLO

W przypadku domniemania naruszenia prawa osoba zgłaszająca ma prawo skorzystać z wewnętrznego kanału zgłoszeń udostępnionego przez pracodawcę. Zgłoszenie odbywa się:

- poprzez zawnioskowane osobiste spotkanie z zespołem przyjmującym zgłoszenia w celu jego przekazania;
- poprzez wykorzystanie wewnętrznego systemu teleinformatycznego dedykowanego do przyjmowania zgłoszeń (elektroniczna skrzynka pocztowa), zapewniającego bezpieczeństwo zgłoszenia, w tym jego poufności. Zgłoszenia można dokonać na adres e-mail: [naruszenia@clo.com.pl](mailto:naruszenia@clo.com.pl), będący w wyłącznej dyspozycji osoby powołanej przez Dyrektora CLO do pełnienia funkcji osoby ds. przyjmowania naruszeń.

Zgłoszenia mają charakter nieanonimowy.

Zgłoszenie dokonuje się na przeznaczonym do tego formularzu.

## Ścieżka rozpatrywania zgłoszenia

Po przyjęciu zgłoszenia, zespół przyjmujący zgłoszenia potwierdza Zgłaszającemu przyjęcie zgłoszenia w ciągu 7 dni od jego wpływu.

Zadaniem zespołu jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego, na które składa się analiza zdarzeń, ocena zasadności zgłoszenia oraz przygotowanie dla pracodawcy wniosków i rekomendacji dalszych działań następczych, korygujących i eliminujących naruszenia prawa, o ile zostały potwierdzone.

Zespół prowadzi postępowanie wyjaśniające i rozpatruje zgłoszenie niezwłocznie, w terminie nie dłuższym niż **3 miesiące** od dnia jego przyjęcia.

## Ochrona Zgłaszającego

Zgłaszający podlega ochronie pod warunkiem, że:

- miał uzasadnione podstawy sądzić, że będące przedmiotem zgłoszenia informacje o naruszeniu prawa są prawdziwe w momencie dokonywania zgłoszenia,
- dokonał zgłoszenia zgodnie z procedurą, zgodnie z przepisami prawa, w dobrej wierze i w interesie publicznym.

Zgłaszający dokonujący zgłoszenia w złej wierze lub dokonujący zgłoszenia niepoważnego lub zgłoszenia stanowiącego nadużycie prawa nie podlegają ochronie przewidzianej w Regulaminie. Ochronie nie podlegają również Zgłaszający, którzy przy dokonywaniu zgłoszeń podają celowo i świadomie błędne lub wprowadzające w błąd informacje.

### Zakaz działań odwetowych

Wobec Zgłaszającego nie mogą być podejmowane działania odwetowe, groźby działań odwetowych i próby podejmowania działań odwetowych.

Żaden Zgłaszający, osoba mu pomagająca lub powiązana z nim, która korzysta z instrumentów przewidzianych w Regulaminie oraz w przepisach prawa nie może spotkać się z odwetem lub negatywną oceną swojego zachowania ze strony przełożonych oraz innych pracowników. Dotyczy to także osób, które występują we wszelkich postępowaniach w charakterze świadka lub sygnalizują pracodawcy bądź innym, przewidzianym prawem organom, dostrzeżone nieprawidłowości lub udzielają wsparcia w tym zakresie innym pracownikom.

Zakaz działań odwetowych obejmuje zarówno ochronę osób dokonujących zgłoszenia, jak i osób pomagającym im w dokonaniu zgłoszenia.

Zakaz działań odwetowych obowiązuje także, jeżeli w toku rozpoznania okaże się, że zgłoszenie było bezzasadne.

#### Załączniki

[Formularz zgłaszania naruszenia prawa.pdf](#) | PDF, 38.23 KB | [Otwarcie w nowym oknie](#)

[Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych dla osób zgłaszających naruszenia.pdf](#) | PDF, 64.32 KB | [Otwarcie w nowym oknie](#)